

職業安全衛生法施行細則部分條文修正草案總說明

職業安全衛生法施行細則(以下簡稱本細則)係依職業安全衛生法(以下簡稱本法)第五十四條規定授權訂定,於六十三年六月二十八日發布施行後,歷經六次修正,最近一次修正發布日期為一百零九年二月二十七日。茲配合本法部分條文於一百十四年十二月十九日修正公布,本次修正包括明確界定管制性化學品範圍、職業安全衛生組織職責、承攬管理、發生職災之急救與搶救措施、擴大應填載職業災害內容及統計之事業單位等,另為使法規體系一致,同步整併或刪除已提升至法律位階或屬其他法規命令範疇之條文,爰擬具本細則部分條文修正草案,其修正要點如下:

- 一、增訂自營作業者、受工作場所負責人指揮監督人員及工作場所負責人所援引之條次;刪除已提升至本法位階之勞動場所、工作場所、作業場所定義及事業單位安全衛生管理職責規定。(修正條文第二條、第三條、第五條、第三十四條)
- 二、配合本法增訂事業單位應就交付承攬之事業實施風險評估,修正有關風險評估定義援引之條次;另針對職場不法侵害事件,明定雇主、司法及行政機關權責分工。(修正條文第八條、第十一條)
- 三、明確定義管制性化學品範圍,及配合實務作業,修正特別危害健康作業指中央主管機關指定之各項作業。(修正條文第十九條、第二十八條)
- 四、刪除有關勞工體格及健康檢查資料保存、職業安全衛生管理計畫內容等已於其他附屬法規明定之條文。(修正條文第三十條、第三十一條)
- 五、增列「考核」為職業安全衛生委員會之權責。(修正條文第三十二條)
- 六、增列事業單位交付承攬之風險評估結果告知時機及方式;增訂事業單位出租或出借時應告知事項、時機及方式。(修正條文第三十六條、第三十六條之一)
- 七、配合本法修訂,擴大交付承攬「共同作業」之認定對象涵蓋「工作者」;另強化協議組織功能,明定由原事業單位召集各級承攬人之工作場所負責人參與協議,並強化變更管理內容,增列將高、低氣溫等不利

氣候條件衍生風險之預防納入協議事項，及配合本法已增訂承攬進場管制事項，刪除現行條文相關規定。(修正條文第三十七條、第三十八條)

- 八、增訂安全衛生工作守則須納入機械、設備或器具之操作規範及作業程序，以及個人防護具之提供、維護及使用。(修正條文第四十一條)
- 九、強化發生職業災害時採取急救、搶救機制，增訂雇主應進行人員清點，提供緊急應變作業人員必要之個人防護具、防護設備及撤離機制。(修正條文第四十六條之一)
- 十、擴大指定應填載職業災害內容及統計資料之事業單位，由勞工人數五十人修正為勞工人數三十人，並授權中央主管機關訂定報請備查之方式。(修正條文第五十一條)
- 十一、定明本次修正條文之施行日期。(修正條文第五十四條)

職業安全衛生法施行細則部分條文修正草案條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第二條 本法第二條第一款、第六款、第十條第二項及第五十一條第一項所稱自營作業，指獨立從事勞動或技藝工作，獲致報酬，且未僱用有酬人員幫同工作者。</p> <p>本法第二條第一款及第六款所稱其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員，指與事業單位無僱傭關係，於其工作場所從事勞動或以學習技能、接受職業訓練為目的從事勞動之工作者。</p>	<p>第二條 本法第二條第一款、第十條第二項及第五十一條第一項所稱自營作業，指獨立從事勞動或技藝工作，獲致報酬，且未僱用有酬人員幫同工作者。</p> <p>本法第二條第一款所稱其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員，指與事業單位無僱傭關係，於其工作場所從事勞動或以學習技能、接受職業訓練為目的從事勞動之工作者。</p>	<p>配合中華民國一百十四年十二月十九日修正公布之職業安全衛生法（以下簡稱本法）第二條第六款增訂自營作業及工作場所負責人相關之事項，爰第一項及第二項增列引述條文款次。</p>
<p>第三條 本法第二條第一款、第六款、第十八條第一項、第二十三條第四項、第二十七條第一項第一款及第五十一條第二項所稱工作場所負責人，指雇主或於該工作場所代表雇主從事管理、指揮或監督工作者從事勞動之人。</p>	<p>第三條 本法第二條第一款、第十八條第一項、第二十七條第一項第一款及第五十一條第二項所稱工作場所負責人，指雇主或於該工作場所代表雇主從事管理、指揮或監督工作者從事勞動之人。</p>	<p>配合本法第二條第六款及第二十三條第四項增訂與工作場所負責人相關之事項，爰增列引述條文項次及款次。</p>
<p>第五條 （刪除）</p>	<p>第五條 本法第二條第五款、第三十六條第一項及第三十七條第二項所稱勞動場所，包括下列場所：</p> <p>一、於勞動契約存續中，由雇主所提示，使勞工履行契約提供勞務之場所。</p>	<p>一、本條刪除。</p> <p>二、配合本法第二條第六款至第八款已明定勞動場所、工作場所、作業場所之定義，本條已無重複規範必要，爰予刪除。</p>

	<p>二、自營作業者實際從事勞動之場所。</p> <p>三、其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員，實際從事勞動之場所。</p> <p>本法第十五條第一項、第十七條、第十八條第一項、第二十三條第二項、第二十七條第一項、第三十七條第一項、第三項、第三十八條及第五十一條第二項所稱工作場所，指勞動場所中，接受雇主或代理雇主指示處理有關勞工事務之人所能支配、管理之場所。</p> <p>本法第六條第一項第五款、第十二條第一項、第三項、第五項、第二十一條第一項及第二十九條第三項所稱作業場所，指工作場所中，從事特定工作目的之場所。</p>	
<p>第八條 本法第五條第一項所稱合理可行範圍，指依本法及有關安全衛生法令、指引、實務規範或一般社會通念，雇主明知或可得而知勞工所從事之工作，有致其生命、身體及健康受危害之虞，並可採取必要之預防設備或措施者。</p> <p>本法第五條第二項及<u>第二十六條第一項</u>所</p>	<p>第八條 本法第五條第一項所稱合理可行範圍，指依本法及有關安全衛生法令、指引、實務規範或一般社會通念，雇主明知或可得而知勞工所從事之工作，有致其生命、身體及健康受危害之虞，並可採取必要之預防設備或措施者。</p> <p>本法第五條第二項所稱風險評估，指辨識、</p>	<p>一、配合本法第二十六條第一項增訂事業單位交付承攬事業之風險評估相關之事項，爰第二項增列引條文項次。</p> <p>二、第一項未修正。</p>

<p>稱風險評估，指辨識、分析及評量風險之程序。</p>	<p>分析及評量風險之程序。</p>	
<p>第十一條 本法第六條第二項第三款所定執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害<u>事件</u>，<u>除雇主應依本法辦理內部調查及處置外，其涉及民事、刑事或行政責任者</u>，由各該主管機關或司法機關依規定調查或認定。</p>	<p>第十一條 本法第六條第二項第三款所定執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防，<u>為雇主避免勞工因執行職務，於勞動場所遭受他人之不法侵害行為，造成身體或精神之傷害，所採取預防之必要措施。</u> <u>前項不法之侵害</u>，由各該管主管機關或司法機關依規定調查或認定。</p>	<p>一、現行條文第一項有關雇主應採行之預防措施，於職業安全衛生設施規則已定有相關規範，無重複規範必要，爰予刪除。 二、職場不法侵害行為樣態多元，惟其他法律有特別規定者，如傷害、誹謗、公然侮辱、名譽侵害、性騷擾或就業歧視等違法事件之調查、認定或後續處置，為各該主管機關或司法機關權責，為明確雇主與司法及行政機關權責分工，爰就現行條文第一項第二項文字予以整併，以資明確。</p>
<p>第十九條 本法第十四條第一項所<u>定</u>管制性化學品如下： 一、第二十條<u>所定</u>優先管理化學品中，<u>依國家標準 CNS 15030 分類，屬致癌物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級或生殖毒性物質第一級，且</u>經中央主管機關評估具高度暴露風險者。 二、其他經中央主管機關指定公告者。</p>	<p>第十九條 本法第十四條第一項所稱管制性化學品如下： 一、第二十條之優先管理化學品中，經中央主管機關評估具高度暴露風險者。 二、其他經中央主管機關指定公告者。</p>	<p>對於符合國家標準 CNS 15030 分類屬致癌物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級或生殖毒性物質第一級之化學品，因具有慢性健康危害，長期暴露可能導致職業病，有必要強化管理，爰修正第一款規定，以明確界定管制性化學品範圍，為第二十條所列優先管理化學品中，具前開危害之分類，且經中央主管機關評估勞工暴露具高度風險者，需經申請許可，始得製造、輸入、供應或供工作者處置、</p>

<p>第二十八條 本法第二十八條第一項第二款所稱特別危害健康作業，指<u>經中央主管機關指定</u>之下列作業：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、高溫作業。 二、噪音作業。 三、游離輻射作業。 四、異常氣壓作業。 五、鉛作業。 六、四烷基鉛作業。 七、粉塵作業。 八、有機溶劑作業。 九、製造、處置或使用特定化學物質之作業。 十、黃磷之製造、處置或使用作業。 十一、聯啞或巴拉刈之製造作業。 十二、其他經公告之作業。 	<p>第二十八條 本法第二十八條第一項第二款所稱特別危害健康作業，指下列作業：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、高溫作業。 二、噪音作業。 三、游離輻射作業。 四、異常氣壓作業。 五、鉛作業。 六、四烷基鉛作業。 七、粉塵作業。 八、有機溶劑作業，<u>經中央主管機關指定者</u>。 九、製造、處置或使用特定化學物質之作業，<u>經中央主管機關指定者</u>。 十、黃磷之製造、處置或使用作業。 十一、聯啞或巴拉刈之製造作業。 十二、其他經<u>中央主管機關指定公告</u>之作業。 	<p>使用。</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、鑑於特別危害健康作業各有其對應之附屬法規，並已明確規範各該作業定義範圍，考量配合實務之法規修正彈性，爰於序文增列各該作業為中央主管機關指定者，以資明確。 二、第八款、第九款及第十二款，配合刪除重複之文字。
<p>第三十條 (刪除)</p>	<p>第三十條 事業單位依本法第二十二條規定僱用或特約醫護人員者，雇主應使其保存與管理勞工體格及健康檢查、健康指導、健康管理措施及健康服務等資料。</p> <p>雇主、醫護人員於保存及管理勞工醫療之個人資料時，應遵守本法及個人資料保護法等相關規定。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一、<u>本條刪除</u>。 二、有關勞工體格及健康檢查、勞工健康服務等資料之保存與管理等相關事宜，於勞工健康保護規則已有規範，本條已無重複規範必要，爰予刪除。

<p>第三十一條 (刪除)</p>	<p>第三十一條 本法第二十三條第一項所定職業安全衛生管理計畫，包括下列事項：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、工作環境或作業危害之辨識、評估及控制。 二、機械、設備或器具之管理。 三、危害性化學品之分類、標示、通識及管理。 四、有害作業環境之採樣策略規劃及監測。 五、危險性工作場所之製程或施工安全評估。 六、採購管理、承攬管理及變更管理。 七、安全衛生作業標準。 八、定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視。 九、安全衛生教育訓練。 十、個人防護具之管理。 十一、健康檢查、管理及促進。 十二、安全衛生資訊之蒐集、分享及運用。 十三、緊急應變措施。 十四、職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調 	<ul style="list-style-type: none"> 一、<u>本條刪除</u>。 二、有關職業安全衛生管理計畫應包括之事項，職業安全衛生管理辦法已有規範，本條已無重複規範必要，爰予刪除。
-------------------	---	--

	<p>查處理及統計分析。</p> <p>十五、安全衛生管理紀錄及績效評估措施。</p> <p>十六、其他安全衛生管理措施。</p>	
<p>第三十二條 本法第二十三條第一項所定安全衛生組織，包括下列組織：</p> <p>一、職業安全衛生管理單位：為事業單位內擬訂、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務之組織。</p> <p>二、職業安全衛生委員會：為事業單位內審議、協調、<u>考核</u>及建議職業安全衛生有關業務之組織。</p>	<p>第三十二條 本法第二十三條第一項所定安全衛生組織，包括下列組織：</p> <p>一、職業安全衛生管理單位：為事業單位內擬訂、規劃、推動及督導職業安全衛生有關業務之組織。</p> <p>二、職業安全衛生委員會：為事業單位內審議、協調及建議職業安全衛生有關業務之組織。</p>	<p>職業安全衛生管理辦法第十二條第一項第十款已明定職業安全衛生委員會應辦理包括考核安全衛生管理績效等事項，爰於第二款增列「考核」職責，以資明確。</p>
<p>第三十四條 (刪除)</p>	<p>第三十四條 本法第二十三條第一項所定安全衛生管理，由雇主或對事業具管理權限之雇主代理人綜理，並由事業單位內各級主管依職權指揮、監督所屬人員執行。</p>	<p>一、<u>本條刪除</u>。</p> <p>二、有關本法第二十三條第四項已明定安全衛生管理之綜理人員及由事業單位各級主管依其職責指揮、監督所屬人員執行，本條已無重複規範必要，爰予刪除。</p>
<p>第三十六條 本法第二十六條第一項<u>所定告知之時機及方式</u>，<u>事業單位應於交付承攬時</u>以書面或<u>電子文件</u>為之，或召開協商會議並作成紀錄。</p>	<p>第三十六條 本法第二十六條第一項規定之<u>事前</u>告知，應以書面為之，或召開協商會議並作成紀錄。</p>	<p>明訂承攬管理風險評估結果及危害告知之時機與方式，及為因應數位化趨勢，告知方式除書面外，增列得採具可事後查核之電子文件。</p>
<p>第三十六條之一 本法第</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p>

<p>二十六條第三項所定事前告知之事項，為事業單位出租或出借其工作場所、機械或設備，供他人從事作業時，可能引起之危害，及相關職業安全衛生法令規定應採取之措施。</p> <p>前項事前告知之時機及方式，應於出租或出借前，以書面或電子文件為之。</p>		<p>二、事業單位將其工作場所、機械、設備出租或出借他人使用而肇災之案例時有所聞，為強化落實事業單位出租或出借工作場所（如廠房屋頂）或機械設備之事前危害告知責任，爰增訂第一項要求於有工作者使用該等場所、機械、設備從事作業時，應事前告知其可能引起之危害，及相關職業安全衛生法令規定應採取之措施，以保護該等工作之作業安全及健康，以資明確。</p> <p>三、第二項明定告知時機及方式，告知方式除書面外，亦得採具可事後查核之電子文件。</p>
<p>第三十七條 本法第二十七條<u>第一項及第二項</u>所稱共同作業，指事業單位與承攬人、再承攬人之工作者，於同一期間、同一工作場所從事工作。</p>	<p>第三十七條 本法第二十七條所稱共同作業，指事業單位與承攬人、再承攬人所僱用之勞工於同一期間、同一工作場所從事工作。</p>	<p>配合本法第二十七條序文修正，將共同作業之範圍對象由「勞工」修正為「工作者」，並增列其共同作業之引述項次，以資明確。</p>
<p>第三十八條 本法第二十七條第一項第一款規定之協議組織，應由原事業單位召集各級承攬人之工作場所負責人，定期或不定期就下列事項進行協議：</p> <p>一、安全衛生管理之實</p>	<p>第三十八條 本法第二十七條第一項第一款規定之協議組織，應由原事業單位召集之，並定期或不定期進行協議下列事項：</p> <p>一、安全衛生管理之實施及配合。</p>	<p>一、為強化協議組織功能及有效督促各級承攬人之工作者落實協議事項，爰修正序文，明定協議組織應由原事業單位召集各級承攬人之工作場所負責人協議相關事項，以資</p>

<p>施及配合。</p> <p>二、勞工作業安全衛生及健康管理規範。</p> <p>三、從事動火、高架、開挖、爆破、高壓電活線等危險作業之管制。</p> <p>四、對進入局限空間、危險物及有害物作業等作業環境之作業管制。</p> <p><u>五、對引進或修改製程、作業程序、材料及設備等事項之變更管理。</u></p> <p><u>六、劃一危險性機械之操作信號、工作場所標識(示)、有害物空容器放置、警報、緊急避難方法及訓練等。</u></p> <p><u>七、使用打樁機、拔樁機、電動機械、電動器具、軌道裝置、乙炔熔接裝置、氧乙炔熔接裝置、電弧熔接裝置、換氣裝置及沉箱、架設通道、上下設備、施工架、工作架台等機械、設備或構造物時，應協調使用上之安全措施。</u></p> <p><u>八、於高、低氣溫或其他不利氣候條件作業所衍生風險之預防措施。</u></p> <p><u>九、其他認有必要之協</u></p>	<p>二、勞工作業安全衛生及健康管理規範。</p> <p>三、從事動火、高架、開挖、爆破、高壓電活線等危險作業之管制。</p> <p>四、對進入局限空間、危險物及有害物作業等作業環境之作業管制。</p> <p><u>五、機械、設備及器具等入場管制。</u></p> <p><u>六、作業人員進場管制。</u></p> <p>七、變更管理。</p> <p>八、劃一危險性機械之操作信號、工作場所標識(示)、有害物空容器放置、警報、緊急避難方法及訓練等。</p> <p>九、使用打樁機、拔樁機、電動機械、電動器具、軌道裝置、乙炔熔接裝置、氧乙炔熔接裝置、電弧熔接裝置、換氣裝置及沉箱、架設通道、上下設備、施工架、工作架台等機械、設備或構造物時，應協調使用上之安全措施。</p> <p>十、其他認有必要之協調事項。</p>	<p>周延。</p> <p>二、現行條文第五款及第六款規定已移列至本法第二十七條第一項第五款，爰予刪除。</p> <p>三、參考職業安全衛生管理辦法第十二條之第三項規定，事業單位於引進或修改製程、作業程序、材料及設備前，應評估其職業災害之風險，並採取適當之預防措施，變更時，應使勞工充分知悉並接受相關教育訓練，爰修正現行條文第七款變更管理之文字內容，以資明確，並配合遞移為第五款。</p> <p>四、考量受氣候變遷影響出現異常，高、低氣溫或其他不利氣候條件之發生頻率與強度日益增加，對勞工作業健康及安全造成不利影響，爰增列第八款規定，原事業單位應就氣候條件衍生風險所需之預防措施，如遮蔽設施、休息場所及飲水等進行協議，確保作業勞工之健康及安全。</p> <p>五、現行條文第八款及第九款遞移為第六款及第七款；現行條文第十款遞移為第九款。</p>
--	--	--

<p>調事項。</p> <p>第四十一條 本法第三十四條第一項所定安全衛生工作守則之內容，依下列事項定之：</p> <p>一、事業之安全衛生管理及各級之權責。</p> <p>二、機械、設備或器具之<u>操作規範及作業程序</u>、維護及檢查。</p> <p>三、工作安全衛生標準。</p> <p>四、教育訓練。</p> <p>五、健康指導及管理措施。</p> <p>六、急救及搶救。</p> <p>七、防護設備之準備、維持及使用。</p> <p>八、<u>個人防護具之提供、維護及使用。</u></p> <p>九、事故通報及報告。</p> <p>十、其他有關安全衛生事項。</p>	<p>第四十一條 本法第三十四條第一項所定安全衛生工作守則之內容，依下列事項定之：</p> <p>一、事業之安全衛生管理及各級之權責。</p> <p>二、機械、設備或器具之維護及檢查。</p> <p>三、工作安全及衛生標準。</p> <p>四、教育及訓練。</p> <p>五、健康指導及管理措施。</p> <p>六、急救及搶救。</p> <p>七、防護設備之準備、維持及使用。</p> <p>八、事故通報及報告。</p> <p>九、其他有關安全衛生事項。</p>	<p>一、鑑於職業災害肇因常見不安全動作及個人防護具之不足，爰於第二款新增機械、設備或器具之操作規範，及第八款新增個人防護具之提供、維護及使用，列為安全衛生工作守則內容，以利勞雇雙方遵循。</p> <p>二、現行條文第三款及第四款酌作文字修正。</p> <p>三、現行條文第八款及第九款遞移為第九款及第十款。</p>
<p>第四十六條之一 本法第三十七條第一項所定雇主應即採取必要之急救、搶救等措施，<u>包括</u>下列事項：</p> <p>一、<u>使有立即發生危險之虞之工作者，退避至安全場所，並進行人員清點。</u></p> <p>二、<u>提供緊急應變作業人員必要之個人防護具與設備及規劃緊急撤離機制；並</u></p>	<p>第四十六條之一 本法第三十七條第一項所定雇主應即採取必要之急救、搶救等措施，包含下列事項：</p> <p>一、<u>緊急應變措施，並確認工作場所所有勞工之安全。</u></p> <p>二、使有立即發生危險之虞之勞工，退避至安全場所。</p>	<p>一、為落實本法第三十七條第一項雇主之緊急處置義務，並考量災害發生時之實務作業需求，爰將現行條文第一款及第二款整併至第一款規範，並增訂雇主應實施人員清點，以確實掌握工作者人數及其安全。</p> <p>二、為強化對緊急應變作業人員之保護，要求雇主應提供該等人員</p>

<p><u>應管制現場，禁止其他工作者進入。</u></p> <p><u>三、其他為確保工作場所所有工作者安全之必要緊急應變措施。</u></p>		<p>必要之個人防護具與防護設備及規劃撤離信號、救援路徑等緊急撤離機制，並管制現場不得使其他工作者進入，以避免災害擴大，爰增訂第二款規定。</p> <p>三、增訂第三款概括規定，以資周延。</p>
<p>第五十一條 本法第三十八條所<u>定</u>中央主管機關指定之事業如下：</p> <p>一、勞工人數在<u>三十</u>人以上之事業。</p> <p>二、勞工人數未滿<u>三十</u>人之事業，經中央主管機關指定者。</p> <p>雇主依本法第三十八條規定填載職業災害內容<u>與</u>統計之格式，<u>及</u>報請備查之方式，由中央主管機關定之。</p>	<p>第五十一條 本法第三十八條所稱中央主管機關指定之事業如下：</p> <p>一、勞工人數在五十人以上之事業。</p> <p>二、勞工人數未滿五十人之事業，經中央主管機關指定，<u>並由勞動檢查機構</u>函知者。</p> <p><u>前項第二款之指定，中央主管機關得委任或委託勞動檢查機構為之。</u></p> <p>雇主依本法第三十八條規定填載職業災害內容及統計之格式，由中央主管機關定之。</p>	<p>一、為擴大掌握職業災害勞工現況，以利政府機關及早提供該等勞工相關復健服務，協助重返職場，並參照職業安全衛生管理辦法第八十六條規定，勞工人數在三十人以上之事業單位，須設管理單位或置管理人員，其有對應之人力處理相關職業災害填報事宜，爰第一項第一款將應填載職災統計之事業規模由勞工人數五十人修正為三十人。</p> <p>二、配合第一項第一款人數下修，爰修正第二款人數規定；另考量現行法制及實務運作，經中央主管機關指定者即生效力，雇主應依本法第三十八條規定辦理相關事項，爰刪除由勞動檢查機構函知之規定，以簡化行政程序。</p>

		<p>三、配合上述修正，現行條文第二項有關委任或委託勞動檢查機構辦理之規定已無實益，爰予刪除。</p> <p>四、現行條文第三項移列為第二項，並增列報請備查之方式，授權中央主管機關另規範線上報備等作業程序。</p>
<p>第五十三條 本法第五十條第二項所定直轄市與縣(市)主管機關及各目的事業主管機關應依有關法令規定，配合國家職業安全衛生政策，積極<u>辦理</u>包括下列事項之職業安全衛生業務：</p> <p>一、策略及規劃。</p> <p>二、<u>法規及制度</u>。</p> <p>三、<u>推動及實施</u>。</p> <p>四、督導<u>及成效評估</u>。</p> <p>五、檢討<u>及持續改善</u>。</p> <p>六、其他安全衛生促進活動。</p>	<p>第五十三條 本法第五十條第二項所定直轄市與縣(市)主管機關及各目的事業主管機關應依有關法令規定，配合國家職業安全衛生政策，積極推動包括下列事項之職業安全衛生業務：</p> <p>一、策略及規劃。</p> <p>二、法制。</p> <p>三、執行。</p> <p>四、督導。</p> <p>五、檢討分析。</p> <p>六、其他安全衛生促進活動。</p>	<p>一、序文酌作文字修正，避免與第三款用語重複。</p> <p>二、考量直轄市、縣(市)及各目的事業主管機關除制(訂)定自治法規外，實務上常以行政指導、作業要點或技術指引等方式推動業務，爰將第二款「法制」修正為「法規及制度」。</p> <p>三、為使前述機關有效提升職業安全衛生管理績效，建構政策落實及實務運作之滾動管理機制，爰修正第三款至第五款，以利職業安全衛生業務持續精進。</p>
<p>第五十四條 本細則自中華民國一百零三年七月三日施行。</p> <p>本細則<u>中華民國一百零九年二月二十七日修正發布</u>之條文，自一百零九年三月一日施</p>	<p>第五十四條 本細則自中華民國一百零三年七月三日施行。</p> <p>本細則修正條文，自<u>中華民國一百零九年三月一日</u>施行。</p>	<p>一、依法制作業規定，並配合本法之施行日期，於第二項明定本次修正條文之施行日期。</p> <p>二、第一項未修正。</p>

<p><u>行；一百十五年〇月〇</u> <u>日修正發布之條文，自</u> <u>一百十五年〇月〇日施</u> <u>行。</u></p>		
--	--	--

「職業安全衛生法施行細則」部分條文修正草案意見表

建議條文	草案條文	說明

提意見人：
電子郵件：
電話：
日期：